

En busca del desarrollo

Municipios rurales con marca de género

- **El proceso beneficia a las mujeres indígenas del Norte de Potosí y Chaco chuquisaqueño.**

La lucha de las mujeres avanza en el reconocimiento y la plena aplicación de sus derechos, sobreponiéndose a las desventajas económicas, sociales, étnicas y culturales que han sufrido históricamente en el país, como muestra de ello es su inserción en actividades de desarrollo económico rural y municipal.

En los pueblos indígenas, las mujeres corresponden alrededor del 50% de su población y se constituye en los grupos más afectados por la discriminación en razón de género, identidad cultural y por los niveles de pobreza.

Para las mujeres, históricamente excluidas y desplazadas, la participación en las decisiones políticas, sociales y económicas de Bolivia se ha convertido no sólo en una necesidad vital, sino en una decisión emergente y en una conducta permanente en los últimos quince años de la vida en democracia.

En los últimos años, las bolivianas han logrado significativos avances y conquistas en la representación y participación política, principalmente, en el ámbito municipal donde han tomado por el voto en las urnas los espacios abiertos por la Ley de Participación Popular y la demanda de ciudadanía para democratizar las instancias de decisión de los gobiernos locales.

Dieter Kattermann, Coordinador del Programa de Apoyo a la Gestión Pública y Lucha contra la Pobreza de la Cooperación Técnica Alemana (PADEP/GTZ), comentó que la relación de mujer y poder local en Bolivia ha sido venturosa.

“Las mujeres han advertido, en el mismo terreno de la práctica, que la representación política sin un cambio en el sentido y contenido de las políticas públicas, no es suficiente para lograr la equidad de género”, afirmó.

Las iniciativas y experiencias de los últimos años bajo la perspectiva conocida como “Mujeres en el Desarrollo” lograron visualizar el aporte de las mujeres rurales y urbanas en el desarrollo y las involucraron como actrices y beneficiarias, aunque sin alcanzar la equidad.

De ahí que, de manera coincidente con sus colegas de América Latina la Asociación de Concejalas de Bolivia (ACOBOL) trabaja desde 2005 por aplicar, en el ámbito municipal, el Enfoque de Pro Equidad de Género en el Desarrollo,

pues muestra cómo diferentes aspectos económicos, políticos, sociales y culturales determinan la forma en que mujeres y hombres participan, se benefician y controlan los recursos en el desarrollo.

En otras palabras, este Enfoque Pro Equidad de Género, en planes de desarrollo municipal, planes operativos anuales y presupuestos apuntó no sólo a la participación de mujeres en la planificación, sino orientó los recursos a la atención de las necesidades estratégicas y diferenciadas de esta población que constituye más del 50 por ciento del país.

Este enfoque dio inicio a un largo proceso de reflexión, discusión, elaboración participativa de metodologías e instrumentos por la equidad de género, adecuados a la diversidad cultural del país, y, finalmente, a su aplicación.

La iniciativa impulsada por ACOBOL fue apoyada por una coordinación interinstitucional en el que participaron el Fondo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM-Región Andina); el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Proyecto de Política Fiscal Pro Equidad de Género en América Latina, de la GTZ y el Fondo de Población de las Naciones Unidas, de México, y, finalmente, el Programa de Apoyo a la Gestión Pública y Lucha contra la Pobreza de la Cooperación Técnica Alemana (PADEP/GTZ).

La GTZ considera la equidad de género como marca de calidad de su trabajo, y está empeñada en lograr que mujeres y hombres se beneficien igualmente del aporte de la cooperación técnica en materia de políticas de desarrollo, para lo que cuenta con una Estrategia Empresarial de Género que constituye un mandato que todos los programas y proyectos estamos empeñados en poner en práctica.

Alianza estratégica

La alianza estratégica de ACOBOL con el PADEP/GTZ logró ejecutar un proyecto piloto para implementar la agenda municipal con enfoque de género en siete municipios rurales del país, tres en el Norte de Potosí (Ocurrí, Colquechaca y San Pedro de Buena Vista) y cuatro en el Chaco chuquisaqueño (Machareti, Muyupampa, Monteagudo y Huacareta), regiones donde la cooperación alemana tiene oficinas y equipos técnicos que trabajan desde hace algunos años, apoyando iniciativas de desarrollo participativo.

En estos municipios, lideresas, concejales, mujeres de comités de vigilancia y ciudadanas, junto con alcaldes, alcaldesas y munícipes, validaron e hicieron realidad el Enfoque Pro Equidad de Género en la planificación municipal con resultados significativos porque, por primera vez, los gobiernos locales han comenzado designar recursos destinados a impulsar iniciativas productivas de las mujeres y a convocarlas para que participen en procesos de planificación y programación municipal, entusiasmados con sus nuevos enfoques y sus ideas de distribución equitativa de recursos.

Logros en el desarrollo local

Según el Boletín Proyecto Política Fiscal Pro-Equidad de Género en América Latina y el Caribe, de junio/julio 2006, editado en México, el programa ha obtenido una serie de resultados significativos en cuatro de los siete municipios bolivianos en los cuales se trabaja los presupuestos del año, porque por primera vez contienen recursos destinados a impulsar iniciativas productivas de mujeres.

Uno de ellos consiste en que las autoridades municipales han comenzado a convocar a las mujeres para participar en los procesos de planeación y programación municipal.

“Espacios para la planificación participativa a nivel local existen desde 1996, pero siempre hay un déficit de mujeres”, afirma Jenny Ybarnegaray, Asesora Técnica de Equidad de Género del Padep/GTZ.

Informó, no obstante, que se ha logrado afectar en los POA y presupuesto 2006 de los municipios del Norte de Potosí y un proceso de ajuste a los planes municipales del Chaco chuquisaqueño, con la finalidad de determinar la posición de las mujeres indígenas.

Según Ybarnegaray, en el caso de los municipios del Chaco chuquisaqueño, aun cuando el trabajo está orientado a incorporar planes de presupuestos pro-equidad de género en los respectivos PDM 2007 - 2011, las programaciones operativas anuales de 2006 ya han considerado presupuestos modestos que no existían en los POA 2005, a fin de impulsar iniciativas productivas de las mujeres, así como para el mejoramiento de servicios de salud, educación y asesoramiento legal para atender denuncias de violencia intrafamiliar.

No sólo se ha logrado captar algunas necesidades estratégicas de las mujeres, sino que fueron atendidas en los POA de los municipios del Norte de Potosí y en los PDM de los municipios del Chaco chuquisaqueño, puntualizó Jaqueline Durán, proponente y condicionadora del Proyecto por ACOBOL.

“Las mujeres en los municipios del Norte de Potosí no participaban de las decisiones que tomaban sólo los hombres. Hemos logrado cambios sobre este punto, porque hemos logrado crear espacios propios de análisis de ubicación de las mujeres en base a indicadores. Algo que nunca se realizó en ningún municipio del país”, afirmó.

El Libro

La culminación de este proceso es la presente. “Guía Metodológica para la formulación de Planes y Presupuestos Pro Equidad de Género” que pretende enriquecer la Planificación Participativa Municipal con procedimientos y herramientas que muestran, paso a paso, cómo incorporar la dimensión de equidad de género en Planes de Desarrollo Municipal (PDM) y los Programas Operativos Anuales (POA) y garantizar recursos en los presupuestos municipales para reducir efectivamente esas tremendas e inaceptables brechas

de inequidad contra las cuales las mujeres bolivianas batallan incensible y sacrificadamente.